

Att vara ledare

Välkommen som ledare på ett läger!

Att vara ledare innebär att vara med och föra barnen/ ungdomarna i en viss riktning.

Vilken sorts ledare du nu än är (lärare, fritidsledare, "allt-i-allo" etc.) så är du en förebild, inte bara i de uppgifter du har fått dig tilldelat under lägret, utan hela tiden. Det är ett stort ansvar och det kan nästan kännas oöverstigligt, även om man har varit ledare för massor av läger förut. Men Gud kan och vill använda oss. Så det viktigaste och det bästa vi kan göra är att lägga barnen/ungdomarna och oss själva i Guds händer. Sen finns det massor av bra saker att tänka på, tex:

- Var dig själv! Alla kan inte vara som den ledare du har som förebild och ska inte vara det heller. Vi behövs till olika uppgifter och till olika barn.
- Deltag i aktiviteterna även när du inte håller i dem. Vi tycker inte det är ok om barnen "sitter av" en samling. Var ett gott exempel! Sjung med på sångsamlingen, heja på under lekar/tävlingar etc. Givetvis behöver vi tid för oss själva eller tid för planering. Kom överens med de andra när du behöver egentid.
- Se till att barnen/ungdomarna följer reglerna! Även de som inte du har satt. Du ingår i ett ledarteam och det är viktigt att ni ger samma signaler till barnen. Barnen lär sig snabbt vilka ledare det går att köra med! Tycker du det är svårt att motivera en regel eller ta en konflikt, hänvisa till huvudledaren som får ta över ansvaret.
- Följ reglerna själv. I vissa fall har vi "vuxenprivilegier" tex sovtider, men det är viktigt att vi ledare är samspelta även där och kan motivera varför vi gör som vi gör.
- Se alla barnen! Hur mår de? Är någon ensam/mobbad? Är någon utefrysaren/mobbaren? Försök håll gruppen samlad och aktiverad, så blir utrymmet för problem mindre och man har mer koll på problemen när de dyker upp. Det är alltså viktigt att hela gruppen är samlad, även de som vill vara för sig själva, så det inte bildas smågrupper och gäng.
- Kritiska moment då du behöver vara extra observant.:
 - Om vi ser att någon är ensam, ledsen, mobbad eller utfrusen.
 - Om vi ser att någon eller några har ett sätt som gör andra ledsna eller osäkra.
 - Om någon/några som har ett negativt och/eller otrevligt sätt tar ledarrollen.
 - Om någon/några gör saker som kan skada någon eller något.
- Vad gör vi då?
 - Säg till den/de det berör. Men tala också om det för huvudledaren och de övriga ledarna, så att alla kan observera om det fortsätter och så att man kan komma överens om vem som ska göra vad. Att samtala enskilt med den /de det berör är bra, då brukar de flesta förstå att det är allvar.